

ALLEGATO N. 4 al PTPC 2020-2022 SEZIONE "CONSIGLIO TRASPARENTE" - ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E RESPONSABILI								
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Responsabile formazione/reperimento dato	Responsabile trasmissione dato	Responsabile pubblicazione dato	Aggiornamento
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CIVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo
	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. n. 267/2000)	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi  (da pubblicare in tabelle)	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi  (da pubblicare in tabelle)	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
				Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Ufficio Amministrativo Sig.ra Tamburrini Sandra	Consigliere Segretario	RPCT - Dott. Ing. Vito Cilli	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)